

جمعية التنمية الأهلية
بحي الموظفين ومدينة سلطان
رقم الترخيص (4442)



التقرير السنوي

لجمعية التنمية الأهلية بحى الموظفين
ومدينة سلطان لعام 2024

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

لا شك أن العمل الخيري هو من
ركائز المجتمع ، وهو من أساس ما
يمليه علينا ديننا والتراحم بين أفراد
المجتمع لن يأتي إلا بخير .

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ملك المملكة العربية السعودية





"إن ديننا الإسلامي الحنيف دين
تكافل وتعاقد وتآزر وشريعتنا
الإسلامية تؤكد على العمل الخيري"

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

أن العمل التطوعي يرتكز في
مبادئه على تعاليم ديننا الحنيف،
وانطلاقاً من مبدأ تعزيز المواطنة
والمشاركة المجتمعية، بما يحقق
أهداف رؤية المملكة 2030 .

أمير منطقة عسير

الأمير تركي بن طلال

حفظه الله





رؤيتنا ...

نموذجاً رائداً ومتميزاً يجمع بين الأصالة
والإبداع والاحترافية في مجال التنمية
الشاملة للمجتمع بجميع فئاته وشرائحه



رسالتنا...

إيجاد مناشط اجتماعية وثقافية وترفيهية
مفيدة ونافعة , واستثمار طاقات أفراد المنطقة
حسب اهتماماتهم وقدراتهم ورغباتهم

أهدافنا ...

١

نشر الوعي السليم والأخلاق الفاضلة
بين أفراد الحي ومن ثم المجتمع

٣

الاستفادة من أصحاب القدرات المختلفة
لزيادة فعاليات وقدرات المجتمع

٥

رفع روح المواطنة بين شرائح
المجتمع المختلفة

٢

إحياء دور التواصل الاجتماعي وعلاقته الإيجابية

٤

المساهمة في حل
المشكلات الاجتماعية

٦

ملء وقت الفراغ بما يعود على المجتمع بالنفع



• كلمة رئيس مجلس الإدارة



رئيس مجلس الإدارة
سعود سعيد الأحمري

بسم الله الرحمن الرحيم
الحمد لله الذي وفقنا لخدمة مجتمعنا من خلال جمعية التنمية الأهلية بحي الموظفين ومدينة سلطان ، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين، سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.
يسرني أن أقدم إليكم هذا التقرير السنوي الذي يلخص إنجازات الجمعية خلال العام [٢٠٢٤] ، ويعكس الجهود التي تم بذلها لتحقيق رسالتنا في خدمة المجتمع.
لقد كان هذا العام حافلاً بالتحديات والفرص، حيث عملنا بكل تفان وإخلاص على تنفيذ برامج ومشاريع تستهدف تمكين الأفراد، وتعزيز التنمية المستدامة.. بفضل الله ثم بجهود أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمتطوعين ودعم شركائنا والجهات المانحة، استطعنا تحقيق العديد من النجاحات التي نفخر بها.
إننا في جمعية التنمية الأهلية بحي الموظفين ومدينة سلطان نؤمن بأن العطاء مسؤولية مشتركة، وأن العمل الاجتماعي ركيزة أساسية في بناء مجتمع متماسك ومزدهر. ولذلك، فإننا مستمرون في تطوير برامجنا وتوسيع نطاق خدماتنا للوصول إلى أكبر عدد ممكن من المستفيدين.
ولا يسعني في هذا المقام إلا أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير لخادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان على تمكين القطاع غير الربحي وزيادة مساهمته في خدمة المجتمع وكذلك المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي ولأعضاء مجلس الإدارة، وفريق العمل، والمتطوعين، ولكل من ساهم في دعم الجمعية. ونؤكد بأننا سنواصل العمل لتحقيق أهداف الجمعية.
نسأل الله أن يبارك الجهود ، والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته



• كلمة المدير التنفيذي



المدير التنفيذي :
عبدالرحمن الوادعي

بسم الله الرحمن الرحيم
والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين،
انطلاقاً من رؤية المملكة 2030 ورهانها المستمر على الشباب السعودي الواعد باعتبارهم من أهم وأكبر الفئات الأساسية فيها، وفي سعيها لتحقيق هذه الرؤية، تشارك جمعية التنمية الأهلية بحي الموظفين ومدينة سلطان في تنفيذ العديد من البرامج التنموية لتمكين الشباب والفتيات من دخول سوق العمل. تهدف هذه البرامج إلى تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والتنمية الاجتماعية والحفاظ على البيئة.
هناك علاقة إيجابية بين حجم وقوة القطاع غير الربحي في التنمية الاقتصادية من خلال عدة أدوار، منها:
- توفير فرص العمل - المساهمة في الناتج المحلي - القيمة الاقتصادية للتطوع.
وفي الختام، يشكل القطاع غير الربحي المحور الثالث في التنمية المستدامة. رؤية المملكة 2030 تهدف إلى رفع مساهمة القطاع في إجمالي الناتج المحلي من أقل من 1% إلى 5%، من خلال مساهمته الفاعلة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية.



A hand is shown watering two small green seedlings growing out of a mound of dark soil. The background is a soft-focus green, suggesting an outdoor setting. A blue header bar is at the top of the image. The title is written in white Arabic script on two blue rectangular backgrounds.

برامج الجمعية

• برنامج سواعد (المرحلة الجامعية)

أكاديمية لطلاب المرحلة الجامعية ، ومن برامجها :



سواعد

◀ تنمية المواهب والهوايات • برنامج سواعد (المرحلة الجامعية)



◀ تنمية المواهب والهوايات

• أكاديمية نبع (المرحلة الثانوية)

تم تقديم عدة برامج في مسار التطوير ، منها :

2 التربوي والمهاري

تقديم برنامج عن القيادة والفاعلية والذاتية يقدم بها المشارك نفسه ويظهر مهاراته ويعد برامجاً مميزة يستفيد منها بقية المشاركين

4 رياضي وترفيهي

اقامة عدة برامج بدوري رياضي ورحلات متنوعة داخل وخارج منطقة عسير

1 الإيمان

المتابعة المستمرة بعلاقة المشارك برّبه وزيادة بنود التحفيز التي تقربه اليه سبحانه، ويقظته من غفلته وقد تم تقديم برنامج عن لذة العبادة يستزيد بها المشارك قرباً وحلاوة بالإيمان في قلبه.

3 التاريخي والثقافي

تقديم برامج تاريخية ثقافية تزيد بمعرفتهم عن التاريخ الاسلامي ابتداءً من سيرة النبي صلى الله عليه وسلم حتى المعاصرين من زمننا



◀ تنمية المواهب والهوايات . أكاديمية نبع (المرحلة الثانوية)



تنمية المواهب والهوايات

• الرواد (المرحلة المتوسطة)

أكاديمية رياضية وثقافية ومهارية تسعى لتطوير المواهب باختلاف المجالات واستثمار الوقت بما ينفع ويُفيد .

1 برامج إيمانية :

المتابعة المستمرة بعلاقة المشارك برّبه وزيادة بنود التحفيز التي تقرّبه اليه سبحانه، ويقظته من غفلته وقد تم تقديم برنامج عن لذة العبادة يستزيد بها المشارك قرباً وحلاوة بالإيمان في قلبه.

5 برامج الإرتقاء المهاري

عبارة عن دورات تهدف إلرتقاء المهارات لدى المشارك من خلال لقاءات: (فنون الإلقاء + تنظيم الوقت) .

2 دوري أبطال الرواد الرياضي

دوري كرة قدم للتنافس والتّحدي بين المجموعات لتحقيق المركز الأول

6 برامج المغاير

عبارة عن برنامج تروحي يقتضي تغيير طبيعة البرنامج للمشارك من خلال لقاءات : اجتماعية وطلعات ورحلات قصيرة .

3 برامج الإرتقاء الثقافي

عبارة عن كتب تعطى للمشارك واستنباط واستنتاج المفاهيم التربوية والقيم الإنسانية يصاحبها مسابقات وأسئلة ثقافية.

7 التحفيز ومتابعة الإنجاز

منافسة جمع النقاط بين المشاركين من خلال البرامج المقدمة والتكاليف الشخصية : (الصلاة جماعة + قراءة ورد القرآن + + صلاة الوتر) .

4 برامج الإرتقاء التربوي

تعزيز وغرس القيم والأخلاق الحسنة التي تساعد في تعزيز مفاهيم الصحة الصالحة: (الأخوة - التعاون - التواصل)



◀ تنمية المواهب والهوايات • الرواد (المرحلة المتوسطة)





◀ تنمية المواهب والهوايات

• نمو

يهدف البرنامج إلى تطوير المشرفات في جمعية التنمية الأهلية بحي الموظفين من عدة جوانب، (إيمانية وتربوية ومهارية واجتماعية) ، من خلال عدة برامج (علمية وعملية) تحقق الهدف المطلوب.

◀ البرامج العلمية :

- | | | | | | | | |
|---|---------------|---|---------|---|--------------|---|----------------|
| ● | العلاقة بالله | ● | التخطيط | ● | التماس العذر | ● | لقاء اجتماعي |
| ● | كانفا | ● | الصلاة | ● | المسؤولية | ● | لقاء اجتماعي 2 |





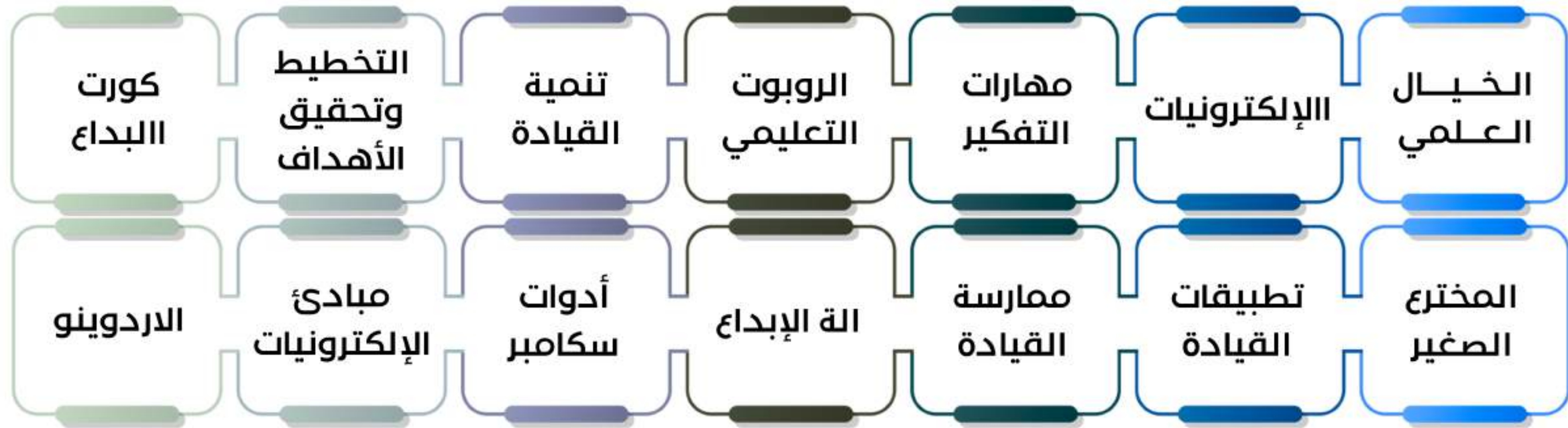
◀ تنمية المواهب والهوايات • سمو (البرنامج التطويري للمشرفات)



◀ تنمية المواهب والهوايات

• نادي الموهوبين

البرامج الإثرائية المقدمة للطلاب الموهوبين بمركز الموهوبين بأبها :



◀ تنمية المواهب والهوايات • نادي الموهوبين



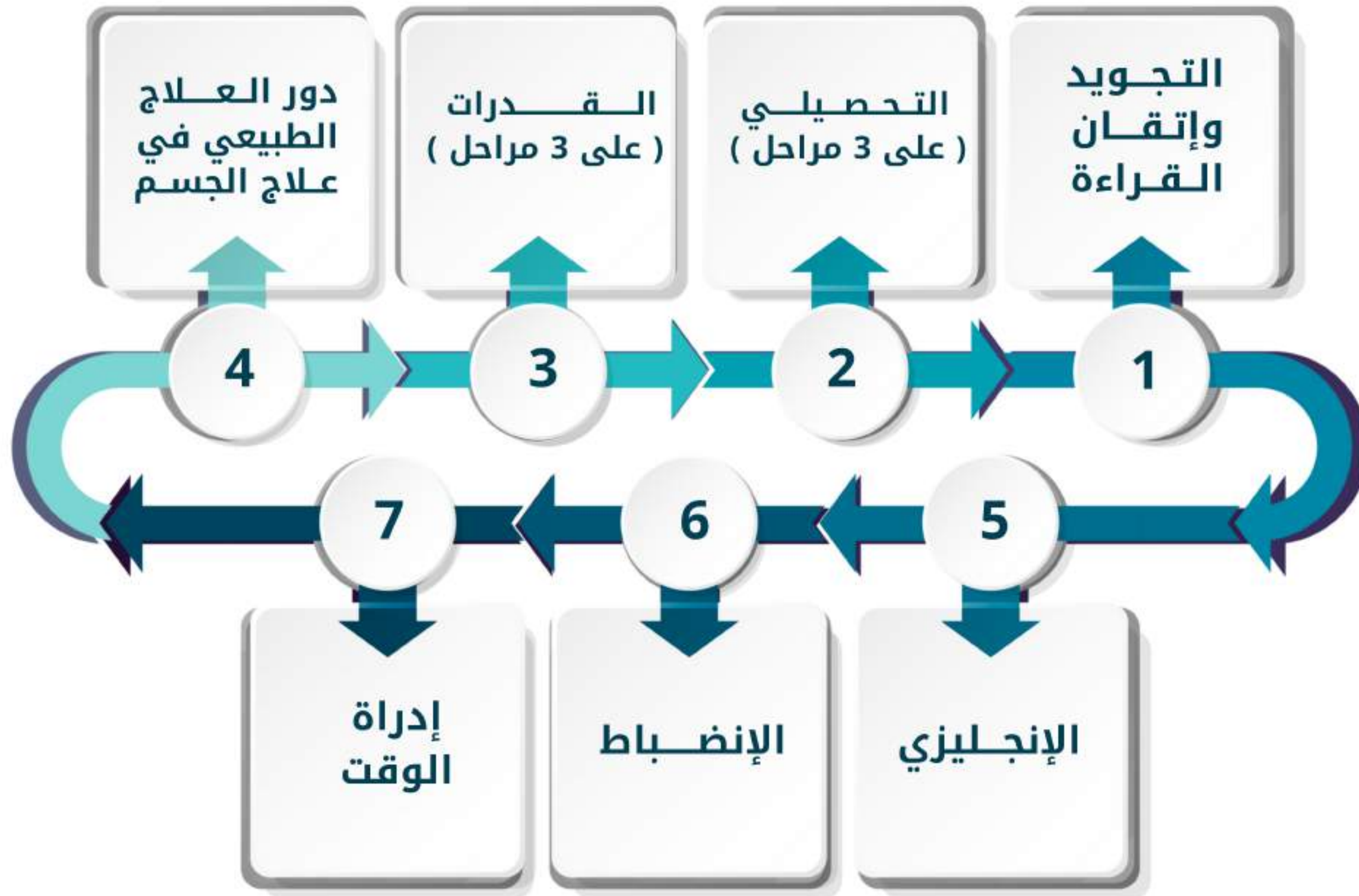
◀ تنمية المواهب والهوايات • نادي الموهوبين





التدريب والتأهيل

التدريب و التأهيل





المبادرات التطوعية

مبادرة زراعة الشجر



مبادرة العناية بالمساجد



مبادرة سقيا الماء





المبادرات التطوعية

- 1 مشروع سقيا الماء
- 2 الكفالة التعليمية للمتعففين
- 3 اليوم العالمي للتطوع
- 4 التنظيف والاعتناء بالمساجد



شركاء الأثر والنجاح

راكائز
الريادة

صندوق دعم
الجمعيات
Associations
Support Fund

تبرع
المنصة الوطنية للتبرعات
National Donations Platform

إحسان
منصة وطنية للعمل الخيري

أجيال العصر
Ajjal Alasr
نفتح لك الأفق

وزارة التعليم
Ministry of Education

chronic
pain
PHYSIOTHERAPY
العلاج الطبيعي للألم المزمن

كفا
K A F A A T

شكراً شركاء النجاح لبذلكم وعطائكم





جمعية التنمية الأهلية
بحي الموظفين ومدينة سلطان

رقم الترخيص (4442)

